

Положение

об общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее Собрание) является органом самоуправления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №22 «Сказка» г. Сальска (далее Учреждение).

1.2. Собрание в своей работе руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления.

1.4. Общее собрание работников Учреждения формируется из всего трудового коллектива Учреждения на период его деятельности.

2. Задачи Собрания

2.1. Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2.3. Содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. Компетенции Собрания

3.1. К исключительной компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:
- принятие Устава, Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, внесение изменений, дополнений в Устав, локальные акты и принятие в новой редакции указанных локальных актов Учреждения;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения;

- заслушивает отчеты (доклады) заведующего, отдельных работников по вопросам их деятельности.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;

- разрешению вопросов социальной защиты;

- контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;

3.3. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации образовательной деятельности.

3.4. Деятельность общего собрания работников Учреждения регламентируется Положением «Об общем собрании работников Учреждения».

4. Права Собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5. Порядок работы

5.1. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.2. Для ведения общего собрания работников Учреждения открытым голосованием избирается председатель, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседание, а также секретарь, который протоколирует решения собраний.

5.3. Решение общего собрания работников Учреждения правомочно, если на собрании или заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

5.4. Решение общего собрания работников Учреждения принимается большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.



6. Документация общего собрания

6.1. Решение общего собрания работников Учреждения оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников Учреждения.

6.2. Протоколы оформляются в электронном варианте.